

# 町の人事行政の運営状況

## 1 職員の任免および職員数に関する状況

### (1) 職員の採用・退職の状況

( )内は再任用職員

区分	2年度 (R2.4.1~R3.3.31)			3年度 (R3.4.1現在)	
	4月1日職員数	採用職員	退職職員	4月1日職員数	採用職員
本庁	158人	16人 (4人)	11人 (3人)	158人	8人 (2人)
病院	177人	20人 (3人)	17人 (3人)	172人	10人 (3人)
合計	335人	36人 (7人)	28人 (6人)	330人	18人 (5人)

本庁には、一般行政部門、特別行政部門(教育委員会)、および病院を除く公営企業等会計部門(下水道・介護保険など)が含まれます。

### (2) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区分		職員数(人)		対前年 増減数 (人)	
		2年	3年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	2	2	
		総務	50	49	△1
		税務	12	12	0
		民生	10	11	1
		衛生	12	13	1
		農林水産	16	11	
		商工	1	0	
		土木	10	13	3
	小計	113	111	△2	
	特別行政部門	教育	26	26	
公営企業等 会計部門	病院	177	172	△5	
	下水道	2	3	1	
	簡易水道	1	1		
	その他	17	17		
	小計	197	193	△4	
合計		336	330	△6	

### (3) 年齢別職員数の状況

区分	職員数 (人)
20歳未満	2
20~25歳	44
26~31歳	61
32~37歳	43
38~43歳	39
44~49歳	49
50~54歳	41
55~59歳	34
60~64歳	17
65歳以上	0

### (4) 一般行政職の級別職員数の状況

(令和3年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な 職務内容	主事 技師	主査 技査	主幹 総括主査	課長補佐 班長	課長・室長 事務局長	参事	
職員数	39人	36人	10人	52人	13人	2人	152人
構成比	25.7%	23.7%	6.6%	34.2%	8.6%	1.3%	100.0%
1年前の構成比	27.6%	19.1%	9.2%	34.2%	9.9%	0.0%	100.0%

※町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※職員数は一般行政職のみ的人数で、税務相当職、医療職、技能労務職、教育職は含みません。

## 2 職員の給与の状況

### (1) 人件費の状況 (普通会計決算)

(令和2年度)

住民基本台帳人口 (令和3年3月31日現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	前年度の 人件費率
16,571人	11,210,103千円	220,833千円	1,132,189千円	10.1%	12.3%

### (2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

(令和2年度)

職員数 (A)	給与費				1人当たり 給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
137人	438,943千円	55,781千円	164,591千円	659,315千円	4,813千円

※職員数は令和2年4月1日現在。※職員手当には退職手当を含みません。

町の人事行政の運営における公平性と透明性を高めるため「五戸町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、人事行政の運営等の状況を公表します。

**(3)職員の平均給料月額、初任給等の状況** (令和3年4月1日現在)

区 分		五 戸 町	青 森 県	
一 般 行 政 職	平 均 年 齢	40.9 歳	42.7 歳	
	平 均 給 料 月 額	288,500 円	312,000 円	
	初 任 給	大学卒	182,200 円	182,200 円
		高校卒	150,600 円	150,600 円
技 能 労 務	平 均 年 齢	51.1 歳	52.1 歳	
	平 均 給 料 月 額	254,700 円	300,500 円	
	初 任 給	147,900 円	147,900 円	

※平均給料月額とは・・・  
各職種の職員の基本給の平均です。

※平均給料月額及び初任給は給与改定前のものです。

**3 特別職の報酬等の状況**

区 分	給料月額等	期末手当	退職手当(任期ごと)	
給料	町 長	768,000円	3.20 月分	給料月額×在職月数×45.5/100
	副町長	609,000円	3.20 月分	給料月額×在職月数×26.5/100
	教育長	561,000円	3.20 月分	給料月額×在職月数×22.5/100
報酬	議 長	284,000円	3.20 月分	
	副議長	241,000円		
	議 員	226,000円		

※期末手当の支給割合は給与改定前のものです。

**4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況**

**(1)職員の勤務時間(標準的なもの)** (令和3年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1日の勤務時間	1週間の勤務時間
午前8時15分	午後5時	正午～午後1時	7時間45分	38時間45分

**(2)年次有給休暇の状況** (令和2年1月1日～令和2年12月31日)

制度の概要	平均付与日数	平均取得日数
1年につき20日付与 ※付与された翌年に限り繰越可能(繰越最大20日)	37日	12日

※対象期間の途中に採用・退職した職員、休職等の期間のある職員を除く。

**(3)職員の懲戒処分状況** (令和2年度)

懲戒処分者数	免職	停職	減給	戒告	計
	0人	0人	0人	2人(注1)	2人

(注1) 令和2年度の処分状況(令和2年4月～令和3年3月)

職種または職名	事件概要	処分年月日
医療職	令和元年12月10日、通勤途中に自家用車にて交通事故を起こし、5点(軽傷事故)の通知処分を受けたことに対する処分	令和2年4月28日
行政職 (技能職含む)	令和2年7月1日、休暇中に自家用車にて交通事故を起こし、4点(軽傷事故)の通知処分を受けたことに対する処分	令和2年12月15日

**(4)職員の研修および勤務成績の評定の状況**

**①主な職員研修の実施状況** (令和2年度)

研修区分	受講研修数	受講者数	内 容
基本研修	2件	16人	青森県自治研修所 (階層別研修)
選択研修	5件	10人	〃 (法制執務研修ほか)

**②勤務成績の評定状況**

現 状	人事評価を導入しています。
-----	---------------

**(5)職員の福利厚生状況**

職員およびその被扶養者の病気、負傷、出産、休業、災害、傷害もしくは死亡に関して適切な給付を行うため、相互救済を目的とする青森県市町村職員共済組合に加入し福利厚生の充実を図っています。

また、職員で組織する五戸町職員互助会および五戸総合病院職員互助会が主体となり、職員の健康増進・元気回復などの福利厚生事業を実施しています。(職員互助会への助成は、平成20年度をもって廃止しています。)

このほか、職員の健康管理のため定期健康診断を実施しています。